



Szanowni Państwo,

Poniżej przedstawiamy Państwu informacje o **wybranych przepisach dotyczących w obszarach zatrudnienia i opodatkowania, wchodzących w życie w związku z epidemią COVID-19 (tzw. tarcza antykryzysowa). Z uwagi na skalę wprowadzonych regulacji, wybraliśmy 10 kluczowych grup zmian w prawie, które w naszej ocenie są najistotniejsze i mają powszechne zastosowanie. Rozwiązania dedykowane poszczególnym branżom nie są przedmiotem niniejszego materiału.**

Liczymy, że informacje te okażą się dla Państwa przydatne.

Zespół Mac Auditor

\* \* \*

## Spis treści

1.	Dodatkowy zasiłek opiekuńczy.....	2
2.	Dofinansowanie zatrudnienia – przestój ekonomiczny lub obniżony wymiar pracy .....	2
3.	Dofinansowanie zatrudnienia na podstawie umowy zawartej ze starostą .....	3
4.	Zwolnienie z obowiązku opłacenia należności z tytułu składek za marzec - maj 2020 r. dla osób prowadzących działalność gospodarczą oraz firm zatrudniających mniej niż 10 osób .....	4
5.	Zwolnienie z opłaty prolongacyjnej w ZUS oraz udzielanie ulg podatkowych .....	4
6.	Przesunięcie terminów wpłat do urzędu skarbowego zaliczek PIT od wynagrodzeń .....	5
7.	Wsteczne rozliczenie straty podatkowej poniesionej w 2020 roku .....	5
8.	Możliwość rezygnacji z uproszczonych zaliczek CIT lub PIT u małych podatników .....	5
9.	Zwolnienie z obowiązku zwiększania przychodów w CIT lub PIT w przypadku przeterminowania zobowiązań o 90 dni .....	5
10.	Pozostałe zmiany .....	5

\* \* \*

W dniu 31 marca 2020 roku weszła w życie ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, zwana **tarczą antykryzysową**. Pełny tekst ustawy dostępny jest pod adresem <http://dziennikustaw.gov.pl/DU/2020/568>.

Szczegóły rozwiązań wprowadzonych na mocy ww. ustawy dostępne są w rządowym serwisie gov.pl, pod adresem <https://www.gov.pl/web/koronawirus/informacje-dla-przedsiębiorcow>. Zwracamy uwagę, że informacje prezentowane w tym serwisie podlegają dynamicznym aktualizacjom.

Równoległe weszły w życie liczne zmiany w przepisach wykonawczych.

## 1. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy

Przepisy wprowadzają dodatkowy zasiłek opiekuńczy w wymiarze do 14 dni. Zasiłek przysługuje na opiekę nad:

- dzieckiem do ukończenia 8 lat,
- dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat,
- dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego

**Zasiłek ten został wprowadzony już wcześniej, na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 roku. Na mocy nowej ustawy Rada Ministrów może, w drodze rozporządzenia, określić dłuższy okres pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego niż bazowe 14 dni.**

Więcej na ten temat znajdą Państwo na [stronie internetowej ZUS \(link\)](#).

## 2. Dofinansowanie zatrudnienia – przestój ekonomiczny lub obniżony wymiar pracy

Ustawa przewiduje szczególne rozwiązania dla przedsiębiorców, u których wystąpił przestój ekonomiczny lub spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19

Przepisy przewidują między innymi następujące zasady:

### Przestój ekonomiczny

- Pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. **Przestój ekonomiczny** to okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn niedotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy.
- **Wynagrodzenie oraz składki ZUS pracodawcy są dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.** Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, o którym mowa w ust. 1, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS. 16.
- **Dofinansowanie przysługuje przez łączny okres 3 miesięcy przypadających od daty złożenia wniosku.**

### Obniżony o 20% wymiar czasu pracy

- Rozwiązania są adresowane do przedsiębiorstw, w których nastąpił spadek obrotów gospodarczych, który definiowany jest jako spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym
  - o nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; **za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie**

**następujących dni kalendarzowych**, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, **lub**

- **nie mniej niż o 25%** obliczony jako stosunek obrotów z **dowolnie wskazanego miesiąca** kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; **za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych**, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.
- **Przedsiębiorca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (aktualnie 2 600 zł brutto dla pełnego etatu), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy ( $80\% \times 2\,600\text{ zł} = 2\,080\text{ zł}$ ).**
- **Wynagrodzenie oraz składki ZUS pracodawcy są dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wysokości połowy wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS.** Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS.
- **Dofinansowanie przysługuje przez łączny okres 3 miesięcy przypadających od daty złożenia wniosku.**

### **Porozumienie pracodawcy z pracownikami**

- Ustawa wymaga zawarcia przez pracodawcę porozumienia z przedstawicielami pracowników. Porozumienie powinno określać warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy, w tym:
  - grupy zawodowe objęte przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy,
  - obniżony wymiar czasu pracy obowiązujący pracowników,
  - okres, przez jaki obowiązują rozwiązania dotyczące przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

### **3. Dofinansowanie zatrudnienia na podstawie umowy zawartej ze starostą**

Alternatywne rozwiązanie przewiduje art. 15z zb. ust. 1. ustawy. Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać przedsiębiorcy dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Dofinansowanie, w przypadku **spadku obrotów** o:

- **co najmniej 30%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak **nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę** w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r.

o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;

- **co najmniej 50%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak **nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia**, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- **co najmniej 80%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak **nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia**, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Dofinansowanie na podstawie umowy ze Starostą może być przyznane **od dnia złożenia wniosku, małym oraz średnim przedsiębiorcom w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.**

Zwracamy uwagę, że w przeciwieństwie do rozwiązania opisanego w punkcie 2 niniejszego materiału, dofinansowanie przez starostę wymaga zawarcia umowy i spodziewamy się, że nie będzie przyznawane automatycznie.

#### **4. Zwolnienie z obowiązku opłacenia należności z tytułu składek za marzec - maj 2020 r. dla osób prowadzących działalność gospodarczą oraz firm zatrudniających mniej niż 10 osób**

Przepisy wprowadzają możliwość złożenia do ZUS wniosku o **zwolnienie z opłacania składek za trzy miesiące, to jest od 1 marca do 31 maja 2020 r.** Zwolnienie dotyczy składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych.

Możliwość ta dotyczy:

- **osób prowadzących działalność gospodarczą przed 1 lutego 2020 r.** i opłacających składki na własne ubezpieczenia,
- **płatników składek, którzy prowadzili firmę przed 1 lutego 2020 r.** i zgłosili do ubezpieczeń społecznych **mniej niż 10 osób na 29 lutego 2020 r.**

Szczegóły dotyczące wyżej wymienionych rozwiązań są dostępne na [stronie internetowej ZUS \(link\)](#).

#### **5. Zwolnienie z opłaty prolongacyjnej w ZUS oraz udzielanie ulg podatkowych**

Płatnicy składek będą zwolnieni z opłaty prolongacyjnej w związku z odroczeniem terminu płatności składek lub ich rozłożenia zapłaty.

Ponadto, opublikowano wytyczne dla Dyrektorów Izb Administracji Skarbowej w zakresie udzielania ulg podatkowych w związku z epidemią COVID-19.

Więcej na ten temat można przeczytać na stronie [gov.pl \(link\)](#).

## 6. Przesunięcie terminów wpłat do urzędu skarbowego zaliczek PIT od wynagrodzeń

Przepisy wprowadzają możliwość wpłaty do urzędu skarbowego zaliczek na podatek pobranych od wynagrodzeń w marcu i kwietniu 2020 r. (standardowo płatnych w kwietniu i maju 2020 roku) **do dnia 1 czerwca 2020 r.**, jeżeli płatnicy ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.

## 7. Wsteczne rozliczenie straty podatkowej poniesionej w 2020 roku

Przepisy umożliwiają podatnikom podatków CIT i PIT, którzy ponoszą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19, odliczenia straty poniesionej w 2020 r., od dochodu z działalności, uzyskanego w 2019 r. – **gdy w 2020 r. osiągną przychody niższe o co najmniej 50 % w porównaniu do 2019 r.**

Podatnicy, którzy:

- 1) ponieśli stratę w roku podatkowym, który rozpoczął się przed dniem 1 stycznia 2020 r. a zakończył się po dniu 31 grudnia 2019 r., lub rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2019 r. a przed dniem 1 stycznia 2021 r. oraz
- 2) uzyskali w roku podatkowym, o którym mowa w pkt 1, przychody niższe o co najmniej 50% od przychodów uzyskanych w roku podatkowym bezpośrednio poprzedzającym pierwszy rok podatkowy, o którym mowa w pkt 1

– mogą jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty, **nie więcej jednak niż o kwotę 5 000 000 zł**, dochód uzyskany w roku podatkowym bezpośrednio poprzedzającym rok podatkowy.

## 8. Możliwość rezygnacji z uproszczonych zaliczek CIT lub PIT u małych podatników

Zgodnie z przepisami, podatnicy będący małymi podatnikami, którzy na 2020 r. wybrali uproszczoną formę wpłacania zaliczek CIT lub PIT, mogą zrezygnować w trakcie roku podatkowego z tej formy wpłacania zaliczek, jeżeli ponoszą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.

## 9. Zwolnienie z obowiązku zwiększania przychodów w CIT lub PIT w przypadku przeterminowania zobowiązań o 90 dni

Zgodnie z regulacją, zwalnia się z obowiązku zwiększenia dochodu stanowiącego podstawę obliczenia zaliczki na CIT lub PIT zwiększania przychodów w CIT lub PIT w przypadku przeterminowania zobowiązań o 90 dni podatników spełniających łącznie następujące warunki:

- 1) podatnik poniósł w danym okresie rozliczeniowym negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19, o którym mowa w ustawie o COVID-19,
- 2) zyskane przez podatnika w danym okresie rozliczeniowym przychody, są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku podatkowego, a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności w 2019 r. – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów.

## 10. Pozostałe zmiany

Ustawa i wprowadzone równoległe przepisy wykonawcze przewidują szereg innych zmian. Dotyczą one między innymi niżej wymienionych następujących zagadnień.

## Prawo pracy

- U pracodawcy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 i który nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych i składek ZUS do końca trzeciego kwartału 2019 r., dopuszczalne jest:
  - ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku dobowego do nie mniej niż 8 godzin, i nieprzerwanego odpoczynku tygodniowego do nie mniej niż 32 godzin, obejmującego co najmniej 8 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego. W przypadku odpoczynku dobowego, pracownikowi przysługuje równoważny okres odpoczynku w wymiarze różnicy między 11 godzinami a liczbą godzin krótszego wykorzystanego przez pracownika okresu odpoczynku. Równoważnego okresu odpoczynku pracodawca udziela pracownikowi w okresie nie dłuższym niż 8 tygodni.
  - zawarcie porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy;
  - zawarcie porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu.
  - pracodawca przekazuje kopię porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia

## ZUS

- Osobie prowadzącej działalność gospodarczą oraz osobie zatrudnionej na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło przysługuje świadczenie postojowe, jeżeli nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu. Świadczenie postojowe przysługuje, gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności, odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna. Świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r., czyli  $2600 \cdot 80\% = 2080$  (lub 1300 dla osób prowadzących działalność gospodarczą opodatkowaną w formie karty podatkowej i zwolnionych z opłacania VAT). W przypadku zbiegu praw do więcej niż jednego świadczenia postojowego przysługuje jedno świadczenie postojowe. W przypadku osoby wykonującej umowę cywilnoprawną wniosek, o którym mowa w ust. 1, składany jest za pośrednictwem odpowiednio zleceniodawcy lub zamawiającego. Wnioski o świadczenie postojowe można składać w formie papierowej lub elektronicznie wypełniając formularz na stronie ZUS
  - Wniosek RSP-C o świadczenie postojowe dla osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia lub o dzieło można pobrać ze [strony ZUS \(link\)](#)
  - Wniosek RSP-D o świadczenie postojowe dla osób prowadzących działalność gospodarczą można pobrać ze [strony ZUS \(link\)](#)
- Wprowadzony został nowy obowiązek informacyjny dotyczący zawartych umów o dzieło, tj. płatnik składek lub osoba fizyczna zlecająca dzieło informuje ZUS o zawarciu każdej umowy o dzieło, jeżeli umowa taka zawarta zostanie z osobą, z którą nie pozostaje w stosunku pracy lub jeżeli w ramach takiej umowy nie wykonuje pracy na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy, w terminie 7 dni od dnia zawarcia tej umowy.

## Podatki i opłaty lokalne

- Wprowadzono możliwość **zwolnienia z podatku od nieruchomości** wskazanym grupom przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19, lub **przedłużenia**, w drodze zarządzenia organów wykonawczych, terminów płatności rat podatku od nieruchomości, płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 r. – **nie dłużej niż do 30 września tego roku**.

## CIT

- **Przedłużono termin złożenia zeznania CIT-8 za 2019 rok** oraz niektórych innych informacji podatkowych (np. IFT-2R, ORD-U) **do 31 maja 2020 roku**

## VAT

- Odroczenie obowiązku składania nowych JPK\_V7M z deklaracją dla dużych przedsiębiorców **do 1 lipca 2020 r.**
- Odroczenie zgłoszenia przelewu dokonywanego na rachunek spoza białej listy **do 14 dni**
- Obniżono **do 31 sierpnia 2020 roku** do 0% stawkę VAT na dostawę wybranych produktów przeznaczonych na cele związane ze zwalczaniem, profilaktyką oraz zwalczaniem skutków COVID-19 – wyłącznie w przypadku zawarcia umowy darowizny z Agencją Rezerw Materiałowych oraz Centralną Bazą Rezerw Sanitarno-Przeciwepidemicznych lub jednostką leczniczą wpisaną do wykazu opracowanego przez NFZ

## Sprawozdania finansowe

- **Terminy sporządzenia i zatwierdzenia sprawozdań finansowych za 2019 rok przedłużono o 3 miesiące**, a w przypadku jednostek prowadzących działalność, do której stosuje się przepisy ustaw o nadzorze nad rynkiem finansowym, o 2 miesiące. W przypadku **osób fizycznych** sporządzających sprawozdania finansowe – termin został przedłużony **do 31 lipca 2020 roku**.

## Pozostałe zagadnienia

- Zawieszenie raportowania krajowych schematów podatkowych **MDR** do czasu zakończenia epidemii, **nie później niż do 30 czerwca 2020 r.**
- Odroczenie zgłoszeń do **Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych (CRBR)** **do 13 lipca 2020 r.**
- Odroczenie złożenia informacji o cenach transferowych **do 30 września 2020 r.**
- **Darowizny** - podatnik będzie mógł odliczyć od podatku darowizny przekazane od 1 stycznia do dnia 30 września 2020 r. na przeciwdziałanie COVID-19, wpłacone na rzecz podmiotów wykonujących działalność leczniczą, Agencji Rezerw Materiałowych oraz Centralnej Bazy Rezerw Sanitarno-Przeciwepidemicznych. W przypadku darowizny przekazanej:
  - do dnia 30 kwietnia 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 200% wartości darowizny,
  - w maju 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 150% wartości darowizny,
  - od dnia 1 czerwca 2020 r. do dnia 30 września 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca wartości darowizny.

\* \* \*



### **Nota prawna**

Niniejszy materiał został sporządzony w kwietniu 2020 roku przez Mac Auditor Sp. z o.o. Od dnia sporządzenia mogły mieć miejsce istotne zmiany dotyczące powyższych informacji, w tym zmiany stanu prawnego, zmiany o charakterze interpretacyjnym lub będące skutkiem orzecznictwa. Przedstawione w niniejszym materiale informacje mają charakter ogólny i uproszczony, liczne kwestie szczegółowe zostały pominięte. Materiał ma wyłącznie charakter informacyjny, w szczególności nie powinien być jedyną podstawą podejmowania decyzji. Decyzje tego typu powinny każdorazowo uwzględniać pełny aktualny stan prawny, interpretacje i orzecznictwo. Mac Auditor Sp. z o.o. nie ponosi odpowiedzialności za wykorzystanie przedstawionych w materiale informacji w jakimkolwiek celu. Niniejszy materiał jest chroniony prawem autorskim i rozpowszechnianie go wymaga uprzedniej pisemnej zgody Mac Auditor Sp. z o.o.

**Mac Auditor Sp. z o.o.** działa na rynku od 1994 roku i specjalizuje się w outsourcingu usług księgowych oraz kadrowo-płacowych. Mac Auditor jest firmą audytorską wpisaną na listę prowadzoną przez Polską Izbę Biegłych Rewidentów pod numerem 244 oraz wpisanym do rejestru prowadzonego przez amerykańską organizację nadzoru PCAOB pod numerem 1920.

**Chcesz dowiedzieć się więcej o naszych usługach – skontaktuj się z nami**

**Mac Auditor Sp. z o.o.**, 02-691 Warszawa, ul. Obrzeźna 5, VIII piętro, tel. +48 22 649 27 65, [macauditor@macauditor.pl](mailto:macauditor@macauditor.pl), [www.macauditor.pl](http://www.macauditor.pl)