

Szanowni Państwo,

Poniżej przedstawiamy Państwu informacje o wybranych, najistotniejszych w naszej ocenie, **wchodzących w życie w 2023 roku zmianach w przepisach dotyczących zatrudnienia i wynagrodzeń, jak również wybranych planowanych na 2023 rok zmianach w tym zakresie**. Zwracamy uwagę, że wejście w życie zmian w kodeksie pracy, oznaczonych w tytułach jako [PROJEKT], zależy od dalszego przebiegu prac legislacyjnych.

Liczymy, że informacje te okażą się dla Państwa przydatne.

Zespół Mac Auditor

* * *

Spis treści

1.	Minimalne wynagrodzenie	2
2.	Progi podatkowe i skala podatkowa [PIT]	2
3.	Zasady składania oświadczeń i wniosków podatkowych [PIT]	2
4.	Nowy wzór PIT-2 [PIT]	3
5.	Kwota wolna od podatku i kwota zmniejszająca miesięczne zaliczki na podatek 1/12, 1/24, 1/36 [PIT].....	3
6.	Dwie kwoty zmniejszające podatek 2 x 300zł [PIT]	4
7.	Wniosek o niepobieranie zaliczek na podatek [PIT]	4
8.	Wniosek o niestosowanie KUP [PIT]	5
9.	Wniosek o naliczanie podatku od przychodów osób do 26 roku życia [PIT]	5
10.	Zwolnienie z podatku osób do 26 roku życia [PIT]	5
11.	Autozapis [PPK]	5
12.	Kwota ograniczenia podstawy emerytalno-rentowej [ZUS]	5
13.	Kwota wolna od potrąceń	6
14.	Dni ustawowo wolne od pracy w 2023 roku.....	6
15.	Zmiany w umowach o pracę [PROJEKT]	6
16.	Wypowiedzenie umowy na czas określony [PROJEKT].....	7
17.	Informacja o warunkach zatrudnienia [PROJEKT]	7
18.	Praca zdalna [PROJEKT]	7
19.	Kontrola trzeźwości [PROJEKT]	7
20.	Urlop w związku z siłą wyższą [PROJEKT]	7
21.	Dodatkowy bezpłatny urlop opiekuńczy [PROJEKT]	7
22.	Zmiany w urlopach rodzicielskich [PROJEKT]	7
23.	Dodatkowe uprawnienia dla rodziców dzieci do lat 8 [PROJEKT].....	8

* * *

1. Minimalne wynagrodzenie

Od 1 stycznia 2023 roku:

- minimalne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę wyniesie **3 490,00 zł brutto**;
- minimalna stawka godzinowa dla umów cywilnoprawnych wyniesie **22,80 zł brutto**.

Od 1 lipca 2023 roku:

- minimalne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę wyniesie **3 600,00 zł brutto**;
- minimalna stawka godzinowa dla umów cywilnoprawnych wyniesie **23,50 zł brutto**.

2. Progi podatkowe i skala podatkowa [PIT]

Od 1 stycznia 2023 roku pozostaje bez zmian do 120 000 zł próg dochodów, po przekroczeniu którego stosuje się stawkę podatku w wysokości 32%. W związku z tym skala podatkowa wygląda zgodnie z poniższą tabelą:

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	120 000 zł	12% minus kwota zmniejszająca podatek 3 600 zł
120 000 zł		10 800 zł + 32% nadwyżki ponad 120 000 zł

3. Zasady składania oświadczeń i wniosków podatkowych [PIT]

Od 1 stycznia 2023 roku ujednoczono zasady składania oświadczeń i wniosków oraz zasady uwzględniania ich przez płatników.

Złożone przed 1 stycznia 2023 roku wnioski i oświadczenia (np.: oświadczenie PIT-2, oświadczenie o stosowaniu podwyższonych kosztów uzyskania przychodów) **zachowują moc prawną** i nadal wpływają na wysokość obliczanej przez płatnika zaliczki. Podatnik nie musi składać ich ponownie, jeżeli zawarte w nich informacje są aktualne.

Oświadczenia i wnioski mające wpływ na obliczenie zaliczki podatnicy będą mogli składać płatnikom (np.: pracodawcom, zleceniodawcom):

- na piśmie albo
- w inny sposób przyjęty u danego płatnika.

Zasady składania oświadczeń może wskazać płatnik, przy czym podatnik może skorzystać:

- ze wzoru określonego i udostępnionego przez Ministra Finansów w Biuletynie Informacji Publicznej lub
- z formy określonej przez płatnika (np. z systemu kadrowo-płacowego funkcjonującego u tego płatnika).

Oświadczenie lub wniosek mające wpływ na obliczanie zaliczki, płatnik uwzględnia **najpóźniej od miesiąca następującego po miesiącu, w którym je otrzymał**.

Jedynie dla organów rentowych przewidziano dłuższy, dwumiesięczny okres na uwzględnienie złożonego oświadczenia lub wniosku mającego wpływ na obliczenie zaliczki.

Raz złożone **oświadczenie lub wniosek mają zastosowanie również w kolejnych latach** – co do zasady nie muszą być ponawiane. Wyjątki od tej zasady są określone w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych, tj. wniosek o niepobieranie zaliczek w danym roku podatkowym, podwójna ulga podatkowa, wspólne opodatkowanie – tego rodzaju wnioski płatnik uwzględnia tylko w roku, w którym ten wniosek został złożony.

W przypadku zaistnienia zmian podatnik jest obowiązany zmienić lub wycofać złożone oświadczenie lub wniosek. Jeżeli podatnik chce zaktualizować podane wcześniej informacje wpływające na obliczenie zaliczki, wystarczy, że złoży

nowe, aktualne oświadczenie lub wnioski, które automatycznie wycofa i zmieni wcześniej złożone oświadczenie lub wnioski.

Po ustaniu stosunku prawnego (np.: rozwiązaniu umowy o pracę, wygaśnięciu umowy zlecenia) płatnik przestaje stosować się do oświadczeń lub wniosków złożonych przez podatnika, z wyjątkiem wniosków dotyczących:

- obliczania zaliczek bez stosowania zwolnienia od podatku, tzw. ulgi dla młodych;
- pracowniczych kosztów uzyskania przychodów (standardowych i podwyższonych);
- rezygnacji ze stosowania 50% kosztów uzyskania przychodów.

4. Nowy wzór PIT-2 [PIT]

Od dnia 1 stycznia 2023 roku będzie obowiązywał **nowy wzór oświadczenia PIT-2**, czyli oświadczenia podatnika dla celów obliczania miesięcznych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych – PIT-2 wersja 9. Wzór ten jest **fakultatywny**, w związku z czym płatnik może zmodyfikować go według własnych potrzeb dzieląc jeden dokument na kilka osobnych oświadczeń/wniosków. Podatnik składa płatnikowi na piśmie albo w inny sposób przyjęty u danego płatnika oświadczenia i wnioski, które mają wpływ na obliczanie jego zaliczki.

Nowa wersja Oświadczenia PIT-2 określonego i udostępnionego przez Ministra Finansów jest podzielona na kilka części:

1. Oświadczenie o **pomniejszeniu miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy** o 1/12, 1/24 lub 1/36 rocznej kwoty zmniejszające podatek - więcej informacji w punkcie 5 broszury
2. Oświadczenie o **wspólnym opodatkowaniu dochodów** z małżonkiem albo jako osoba samotnie wychowująca dziecko
3. Oświadczenie w sprawie korzystania z **podwyższonych pracowniczych kosztów uzyskania przychodów**
4. Oświadczenie w sprawie **zwolnień m.in. ulga na powrót, ulga dla rodzin 4+, ulga dla pracujących seniorów**
5. Wniosek o **niestosowanie ulgi dla młodych lub pracowniczych kosztów uzyskania przychodów** - więcej informacji w punkcie 8 broszury
6. Wniosek o **rezygnację ze stosowania 50% kosztów uzyskania przychodów**
7. Wniosek podatnika w sprawie **niepobierania zaliczek w roku podatkowym** - więcej informacji w punkcie 7 broszury

Oświadczenia PIT-2 mogą składać osoby rozliczające się według skali podatkowej, czyli m.in. **pracownicy, osoby zatrudnione na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło czy kontraktu menedżerskiego**.

PIT-2 można złożyć nie więcej niż trzem płatnikom. Jeżeli przychód jest uzyskiwany od więcej niż jednego płatnika, łączna miesięczna kwota pomniejszenia nie może przekroczyć 1/12 rocznej kwoty zmniejszającej podatek.

Płatnik jest zobowiązany uwzględnić oświadczenie najpóźniej od miesiąca następującego po miesiącu, w którym je otrzymał. Raz złożone oświadczenie zachowuje ważność w kolejnych latach podatkowych aż do jego wycofania lub zmiany przez podatnika. Wycofanie lub zmiana oświadczenia musi być sporządzona na piśmie. **Oświadczenia PIT-2 złożone przed 1 stycznia 2023 roku pozostają w mocy**. Jeśli jednak podatnik chce zmienić kwotę pomniejszenia zaliczki na podatek (na 1/24 lub 1/36 rocznej kwoty zmniejszającej podatek) bądź jest zatrudniony na umowie o pracę i umowę zlecenia i chce od 2023 roku aby miesięczna ulga była stosowana od sumy dochodów zarówno z tytułu umowy o pracę jak i umowy zlecenia, powinien złożyć ponownie formularz PIT-2.

Przy obliczaniu zaliczki po ustaniu zatrudnienia płatnik będzie zobowiązany pominąć uprzednio złożone oświadczenia z wyjątkiem wniosków z punktu 5 i 6.

5. Kwota wolna od podatku i kwota zmniejszająca miesięczne zaliczki na podatek 1/12, 1/24, 1/36 [PIT]

Od dnia 1 stycznia 2023 roku **kwota wolna od podatku pozostaje na poziomie 30 000 zł**, a co za tym idzie pozostaje niezmienną kwota zmniejszająca podatek w kwocie 3 600 zł (30 000 zł x 12%).

Zmiana jaka następuje wraz z rokiem 2023 polega na tym, że podatnik, który uzyskuje przychody od więcej niż jednego płatnika, będzie mógł zdecydować o stosowaniu miesięcznej kwoty zmniejszającej podatek u jednego, dwóch lub maksymalnie trzech płatników. Zmiana jest korzystna dla wieloletowców, którzy do 31 grudnia 2022 mieli możliwość wskazać tylko jednego pracodawcę do stosowania zmniejszenia.

Jednakże nie oznacza to, że każdy z trzech płatników będzie stosował 1/12 kwoty zmniejszającej podatek (tj. 300 zł).

Podatnik, w oświadczeniu składanym płatnikowi, będzie musiał wskazać, że ten płatnik jest uprawniony do pomniejszenia zaliczki o kwotę stanowiącą:

- 1) **1/12** kwoty zmniejszającej podatek (jest to **300 zł**) albo
- 2) **1/24** kwoty zmniejszającej podatek (jest to **150 zł**), albo
- 3) **1/36** kwoty zmniejszającej podatek (jest to **100 zł**).

6. Dwie kwoty zmniejszające podatek 2 x 300zł [PIT]

Podatnik, który złoży płatnikowi oświadczenie PIT-2 będzie miał co miesiąc pomniejszaną zaliczkę na podatek dochodowy o 1/12 kwoty zmniejszającej podatek, czyli o 300 zł.

Jeśli podatnik wypełni dodatkowo oświadczenie o zamiarze preferencyjnego opodatkowania dochodów z małżonkiem lub jako osoba samotnie wychowująca dziecko (stanowi ono jedną z części nowej wersji PIT-2) to będzie miał pomniejszaną zaliczkę na podatek o **podwójną kwotę zmniejszającą podatek**.

W oświadczeniu podatnik potwierdza, że jego dochody nie przekroczą górnej granicy pierwszego przedziału skali podatkowej tj. 120 000 zł, a małżonek lub dziecko nie uzyskują żadnych dochodów i zaliczki za wszystkie miesiące roku wynoszą 12% dochodu uzyskanego w danym miesiącu i są co miesiąc pomniejszone dodatkowo o 1/12 kwoty zmniejszającej podatek, czyli o 300 zł. W związku z powyższym podatnik będzie miał pomniejszaną zaliczkę na podatek o **podwójną kwotę zmniejszającą podatek, czyli 2 x 300 zł = 600 zł**.

Pracodawca uwzględni złożone oświadczenie począwszy od miesiąca następującego po miesiącu, w którym to oświadczenie zostało złożone. Oświadczenie dotyczy roku kalendarzowego w którym zostało złożone.

7. Wniosek o niepobieranie zaliczek na podatek [PIT]

Ustawodawca od 1 stycznia 2022 roku wprowadził przepis uprawniający podatnika do złożenia płatnikowi wniosku o niepobieranie zaliczki na podatek, jeżeli podatnik przewiduje, że jego **dochody w danym roku podatkowym nie przekroczą 30 000 zł**. Przepis ten dotyczył określonej grupy podatników, uzyskujących przychody:

- 1) z osobiście wykonywanej działalności artystycznej, literackiej, naukowej, trenerskiej, oświatowej i publicystycznej, jak również przychody z uprawiania sportu, stypendia sportowe przyznawane na podstawie odrębnych przepisów oraz przychody sędziów z tytułu prowadzenia zawodów sportowych;
- 2) z czynności związanych z pełnieniem obowiązków społecznych lub obywatelskich;
- 3) z tytułu wykonywania usług na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło;
- 4) z umów o zarządzanie przedsiębiorstwem, kontraktów menedżerskich lub umów o podobnym charakterze;
- 5) z tytułu praktyk absolwenckich lub stażu uczniowskiego.

Od 1 stycznia 2023 roku powyższy katalog osób ulega rozszerzeniu. **Osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę również będą mogły złożyć pisemny wniosek o niepobieranie zaliczki na podatek**. Podatnik może złożyć dokument w dowolnym momencie w roku. Z kolei pracodawca ma obowiązek uwzględnić go najpóźniej od miesiąca następującego po miesiącu, w którym otrzymał wniosek. Wniosek ten składa się odrębnie dla każdego roku podatkowego. Pracownik może także w dowolnym momencie wycofać wniosek o niepobieranie zaliczki na podatek.

Jeśli pracownik złoży pracodawcy wniosek o niepobieranie zaliczki na podatek dochodowy i w ramach tego źródła w trakcie roku dojdzie do przekroczenia limitu 30 000 zł, to pracodawca ma obowiązek od kolejnych dochodów naliczać zaliczkę na podatek na zasadach ogólnych.

8. Wniosek o niestosowanie KUP [PIT]

1 stycznia 2022 roku ustawodawca wprowadził możliwość rezygnacji ze stosowania podstawowych miesięcznych kosztów uzyskania przychodów.

Od 1 stycznia 2023 roku będzie możliwość **rezygnacji ze stosowania** zarówno podstawowych jak i **podwyższonych kosztów uzyskania przychodów**.

Jeżeli pracownik złoży płatnikowi wniosek o pobór zaliczek bez stosowania miesięcznych kosztów uzyskania przychodów, płatnik pobiera zaliczki bez stosowania tych kosztów najpóźniej od miesiąca następującego po miesiącu, w którym otrzymał wniosek. Wniosek obowiązywać będzie do odwołania i można go złożyć w dowolnej formie przyjętej u danego płatnika.

Sytuacja taka może mieć miejsce, gdy pracownik zatrudniony w dwóch zakładach pracy na podstawie umowy o pracę, w jednym z tych zakładów nie chce mieć stosowanych kosztów uzyskania przychodów.

9. Wniosek o naliczanie podatku od przychodów osób do 26 roku życia [PIT]

Jeżeli podatnik złoży płatnikowi pisemny wniosek o pobór zaliczek bez stosowania zwolnienia od podatku to płatnik jest zobowiązany pobierać zaliczki najpóźniej od miesiąca następującego po miesiącu, w którym wniosek otrzymał. Wniosek ten składa się odrębnie dla każdego roku podatkowego.

10. Zwolnienie z podatku osób do 26 roku życia [PIT]

Zwolnienie z poboru podatku osobom do 26 roku życia obejmuje osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, spółdzielczego stosunku pracy, stosunku służbowego a także pracy nakładczej, umowy zlecenia, praktyk absolwenckich i stażu uczniowskiego. Kwota zwolnienia nie została zmieniona w 2023 i obejmuje przychody z wymienionych wyżej tytułów **do wysokości 85 528 zł** w skali roku.

11. Autozapis [PPK]

W Pracowniczych Planach Kapitałowych obowiązuje tzw. autozapis, czyli co 4 lata pracodawca jest zobowiązany ponownie autozapis do PPK. **Pierwszy autozapis nastąpi w marcu 2023 roku.**

Termin autozapisu jest stały dla wszystkich organizacji niezależnie od daty wdrożenia PPK.

Do 28 lutego 2023 Pracodawca ma obowiązek przekazania informacji o tzw. autozapisie wszystkim, którzy złożyli deklarację o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK, czyli:

- uczestnikom PPK, którzy zrezygnowali z wpłat do PPK, nie mają 55 lat i nie osiągną tego wieku do końca marca 2023 roku;
- osobom zatrudnionym, które zrezygnowały z wpłat do PPK przed zawarciem w ich imieniu umowy o prowadzenie PPK, nie mają 55 lat i nie osiągną tego wieku do końca marca 2023 roku;
- osobom zatrudnionym/uczestnikom PPK, którzy zrezygnowali z dokonywania wpłat do PPK, a przed 1 kwietnia 2023 roku skończą 55 lat i będą mogli oszczędzać w PPK tylko po złożeniu odpowiedniego wniosku.

Począwszy od 1 marca 2023 roku pracodawca będzie zobowiązany naliczyć i pobrać wpłaty do PPK od osób, które nie złożyły rezygnacji z PPK, a od 1 do 17 kwietnia 2023 przekazać wpłaty do instytucji finansowej.

12. Kwota ograniczenia podstawy emerytalno-rentowej [ZUS]

W 2023 roku kwota ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalno-rentowe powyżej której nie będą obliczane składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniesie **208 050 zł**, a przyjęta do jej ustalenia kwota prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia wynosi 6 935 zł.

13. Kwota wolna od potrąceń

W 2023 roku nastąpi **dwukrotna zmiana wysokości kwoty wolnej od potrąceń**, w związku z tym, że jest ona zależna od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, która ulegnie zmianie 1 stycznia 2023 roku oraz 1 lipca 2023 roku.

Kwota wolna od potrąceń jest kwotą netto, więc jej wysokość zależy od sytuacji danej osoby zatrudnionej, czyli m.in. rodzaju stosowania kosztów uzyskania przychodów, sposobu pomniejszenia zaliczki na podatek, korzystania ze zwolnień czy uczestnictwa w PPK.

14. Dni ustawowo wolne od pracy w 2023 roku

W 2023 roku dniami ustawowo wolnymi od pracy są niedziele oraz następujące dni:

Data	Dzień tygodnia	Nazwa święta
01.01.2023	Niedziela	Nowy Rok
06.01.2023	Piątek	Święto Trzech Króli
09.04.2023	Niedziela	Niedziela Wielkanocna
10.04.2023	Poniedziałek	Poniedziałek Wielkanocny
01.05.2023	Poniedziałek	Święto Pracy
03.05.2023	Środa	Święto Konstytucji Trzeciego Maja
28.05.2023	Niedziela	Zesłanie Ducha Świętego (Zielone Świątki)
08.06.2023	Czwartek	Boże Ciało
15.08.2023	Wtorek	Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny
01.11.2023	Środa	Wszystkich Świętych
11.11.2023	Sobota*	Dzień Niepodległości
25.12.2023	Poniedziałek	Boże Narodzenie
26.12.2023	Wtorek	Boże Narodzenie

*Należy udzielić pracownikom dodatkowego dnia wolnego za święto przypadające w sobotę, tj. za 11 listopada 2023 roku. Dnia wolnego należy udzielić w obowiązującym w danym zakładzie pracy (np. jednomiesięcznym, trzymiesięcznym) okresie rozliczeniowym.

15. Zmiany w umowach o pracę [PROJEKT]

Projekt ustawy nowelizującej kodeks pracy zakłada duże zmiany dotyczące rodzajów umów i czasu ich trwania.

Umowa na okres próbny będzie mogła być zawarta maksymalnie na 2 miesiące, z możliwością przedłużenia o nieobecności (zwolnienia lekarskie, urlopy, inne) do maksymalnie 3 miesięcy. Pracodawca będzie miał do wyboru zawarcie umowy na okres próbny nieprzekraczający 1 miesiąca – jeśli zamierza zawrzeć kolejną umowę na czas określony krótszy niż na 6 miesięcy oraz na okres próbny na 2 miesiące - jeśli zamierza zawrzeć kolejną umowę na czas określony na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

W przypadku umowy o pracę zawartej na czas określony pracownik będzie mógł jeden raz w roku na piśmie wystąpić do pracodawcy z prośbą o zmianę dotyczącą wymiaru etatu/rodzaju umowy. Pracodawca na piśmie będzie zobowiązany poinformować pracownika o swojej decyzji.

W przypadku świadczenia pracy w więcej niż jednym miejscu, pracodawca będzie zobowiązany wskazać w umowie dokładny adres każdego miejsca wykonywania pracy.

16. Wypowiedzenie umowy na czas określony [PROJEKT]

Projekt ustawy nowelizującej kodeks pracy zakłada konieczność podania przyczyny uzasadniającej rozwiązanie umowy również w przypadku umowy zawartej na czas określony. Obecnie przyczynę podaje się wyłącznie w przypadku umów zawartych na czas nieokreślony i w przypadku rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.

17. Informacja o warunkach zatrudnienia [PROJEKT]

Projekt nowelizacji kodeksu pracy znacząco zmienia informację o warunkach zatrudnienia. Pracodawca będzie zobowiązany przekazać pracownikowi w formie pisemnej lub elektronicznej nie później niż 7 dni od dnia dopuszczenia do pracy.

Istotnej zmianie ma ulec również termin w jakim pracodawca musi poinformować pracownika o aktualizacjach w warunkach zatrudnienia – będzie musiał to zrobić do momentu wejścia w życie tej zmiany. Informacja zostanie znacznie rozbudowana.

18. Praca zdalna [PROJEKT]

Pojęcie pracy zdalnej ma pojawić się w kodeksie pracy. Uzgodnienie pracy zdalnej będzie mogło odbyć się już na etapie zawierania umowy o pracę, lub w trakcie zatrudnienia na wniosek jednej ze stron. Uregulowane mają zostać m.in. kwestie: lokalizacji wykonywania pracy, obowiązki pracodawcy oraz pracownika, możliwości kontroli, materiały i narzędzia do pracy czy też przepisy BHP. W projekcie przewidziana jest też procedura ustalająca pokrycie kosztów ponoszonych przez pracownika podczas pracy zdalnej.

19. Kontrola trzeźwości [PROJEKT]

Celem zapewnienia ochrony życia i zdrowia lub ochrony mienia, ustawodawca planuje wprowadzić możliwość kontroli pracowników na obecność alkoholu oraz środków działających podobnie.

Przepisy określające grupy pracowników podlegających kontroli, a także sposób kontroli, w tym rodzaj urządzenia wykorzystywanego przez pracodawcę do kontroli, częstotliwość i czas kontroli powinny być wprowadzone do układu zbiorowego pracy, regulaminu pracy lub obwieszczeniu. Ustanowione mają zostać również zasady przetwarzania danych osobowych i informacji pozyskanych w związku z przeprowadzoną kontrolą.

20. Urlop w związku z siłą wyższą [PROJEKT]

Projekt nowelizacji kodeksu pracy zakłada wprowadzenie zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej w wymiarze 2 dni lub 16 godzin. Będzie to możliwość zwolnienia od pracy w przypadku pilnych spraw rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem. Urlop będzie płatny w wysokości połowy wynagrodzenia. Wniosek o urlop z tego tytułu będzie można składać najpóźniej w dniu, w którym ma zostać wykorzystany.

21. Dodatkowy bezpłatny urlop opiekuńczy [PROJEKT]

Projekt nowelizacji kodeksu pracy zakłada wprowadzenie dodatkowego urlopu opiekuńczego w wymiarze 5 dni w roku. Urlop ten będzie przysługiwał w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny (syn, córka, matka, ojciec, małżonek) lub innej osoby zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym. Za czas dodatkowego urlopu opiekuńczego Pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.

22. Zmiany w urloпах rodzicielskich [PROJEKT]

Projekt nowelizacji Kodeksu Pracy zakłada wydłużenie urlopu rodzicielskiego z 32 do 41 tygodni – w przypadku urodzenia jednego dziecka lub z 34 do 43 tygodni – w przypadku porodu mnogiego. Dodatkowych 9 tygodni (w stosunku do obecnego wymiaru) nie będzie można przenieść na drugiego rodzica, a niewykorzystane tygodnie

przepadną. Rodzice będą mogli podzielić urlop na 5 części i wykorzystać go do końca roku kalendarzowego, w którym dziecko ukończy 6 rok życia.

Wysokość zasiłku za cały okres urlopu rodzicielskiego będzie wynosić 70% podstawy wymiaru zasiłku. Natomiast jeśli pracownica złoży odpowiedni wniosek (jednocześnie o urlop macierzyński i rodzicielski) w terminie nie później niż 21 dni po porodzie, to miesięczny zasiłek za okres urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego wyniesie 81,5 proc. podstawy wymiaru zasiłku.

Rodzice dzieci ciężko i nieuleczalnie chorych będą mogli skorzystać z urlopu rodzicielskiego w wymiarze do 65 tygodni przy urodzeniu jednego dziecka przy jednym porodzie lub do 67 tygodni w przypadku ciąży mnogiej.

Urlop ojcowski – nowelizacja Kodeksu Pracy zakłada skrócenie okresu, w którym będzie możliwe skorzystanie przez pracownika – ojca wychowującego dziecko z urlopu ojcowskiego – z 24 do 12 miesięcy od dnia urodzenia dziecka.

23. Dodatkowe uprawnienia dla rodziców dzieci do lat 8 [PROJEKT]

Projekt nowelizacji kodeksu pracy zakłada zakaz zatrudniania pracownika bez jego zgody w porze nocnej, godzinach nadliczbowych, w systemie przerywanego czasu pracy, delegowania poza stałe miejsce pracy – w przypadku rodziców dzieci do lat 8 (obecnie do lat 4).

Dodatkowo rodzice dzieci do lat 8 będą mieli możliwość wnioskowania o elastyczną organizację pracy (tj. telepraca, elastyczne systemy czasu pracy, wdrożenie ruchomego czasu pracy, indywidualny rozkład czasu pracy). Pracownik będzie zobowiązany do złożenia wniosku na co najmniej 21 dni przed planowanym rozpoczęciem korzystania z elastycznej organizacji pracy. Pracodawca będzie zobligowany do poinformowania pracownika, w postaci papierowej lub elektronicznej, o wyrażeniu zgody albo o przyczynie odmowy uwzględnienia wniosku, bądź o innym możliwym terminie zastosowania elastycznej organizacji pracy niż ten wskazany we wniosku. Powinien dokonać tego w ciągu 7 dni od dnia otrzymania wniosku. Pracownik, który złoży wniosek o elastyczny czas pracy i ten zostanie rozpatrzony pozytywnie, zostaje objęty ochroną na mocy art. 177 KP.

* * *

Nota prawna

Niniejszy materiał został sporządzony w styczniu 2023 roku przez Mac Auditor Sp. z o.o. Od dnia sporządzenia mogły mieć miejsce istotne zmiany dotyczące powyższych informacji, w tym zmiany stanu prawnego, zmiany o charakterze interpretacyjnym lub będące skutkiem orzecznictwa. Przedstawione w niniejszym materiale informacje mają charakter ogólny i uproszczony, liczne kwestie szczegółowe zostały pominięte. Materiał ma wyłącznie charakter poglądowy, w szczególności nie powinien być jedyną podstawą podejmowania decyzji w sprawach podatkowych. Decyzje tego typu powinny każdorazowo uwzględniać pełny aktualny stan prawny, interpretacje i orzecznictwo. Mac Auditor Sp. z o.o. nie ponosi odpowiedzialności za wykorzystanie przedstawionych w materiale informacji w jakimkolwiek celu. Niniejszy materiał jest chroniony prawem autorskim i rozpowszechnianie go wymaga uprzedniej pisemnej zgody Mac Auditor Sp. z o.o.

Mac Auditor Sp. z o.o. działa na rynku od 1994 roku i specjalizuje się w outsourcingu usług księgowych oraz kadrowo-płacowych. Mac Auditor jest firmą audytorską wpisaną na listę prowadzoną przez Polską Izbę Biegłych Rewidentów pod numerem 244 oraz wpisanym do rejestru prowadzonego przez amerykańską organizację nadzoru PCAOB pod numerem 1920.