

Szanowni Państwo,

Poniżej przedstawiamy Państwu informacje o wybranych, najistotniejszych w naszej ocenie, **wchodzących w życie w 2024 roku zmianach w przepisach dotyczących zatrudnienia i wynagrodzeń.**

Liczymy, że informacje te okażą się dla Państwa przydatne.

Zespół Mac Auditor

* * *

Spis treści

1. Minimalne wynagrodzenie.....	1
2. Progi podatkowe i skala podatkowa PIT; koszty uzyskania przychodu.....	1
3. Kwota wolna od podatku [PIT].....	2
4. Kwota ograniczenia podstawy emerytalno-rentowej [ZUS].....	2
5. Kwota wolna od potrąceń.....	2
6. Zwolnienie z podatku osób do 26 roku życia [PIT].....	2
7. Zmiany limitu zwolnienia z podatku świadczeń z ZFŚS od stycznia 2024 r.	2
8. Dni ustawowo wolne od pracy w 2024 roku.....	3
9. Podsumowanie najistotniejszych zmian w 2023 r.	3

* * *

1. Minimalne wynagrodzenie

Od 1 stycznia 2024 roku:

- minimalne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę wyniesie **4 242,00 zł brutto**;
- minimalna stawka godzinowa dla umów cywilnoprawnych wyniesie **27,70 zł brutto**.

Od 1 lipca 2024 roku:

- minimalne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę wyniesie **4 300,00 zł brutto**;
- minimalna stawka godzinowa dla umów cywilnoprawnych wyniesie **28,10 zł brutto**.

2. Progi podatkowe i skala podatkowa PIT; koszty uzyskania przychodu

Od 1 stycznia 2024 roku pozostaje bez zmian próg dochodów, po przekroczeniu którego stosuje się stawkę podatku w wysokości 32%. W związku z tym skala podatkowa wygląda zgodnie z poniższą tabelą:

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	120 000 zł	12% minus kwota zmniejszająca podatek 3 600 zł
120 000 zł		10 800 zł + 32% nadwyżki ponad 120 000 zł

W 2024 r. koszty uzyskania przychodu wynoszą 250,00 zł miesięcznie, a podwyższone koszty uzyskania przychodu wynoszą 300,00 zł miesięcznie.

Zwiększone koszty uzyskania przychodu przysługują pracownikowi dojeżdżającemu do pracy z innej miejscowości niż siedziba pracodawcy. Pracownik może złożyć wniosek u pracodawcy o pobór zaliczek bez stosowania miesięcznych kosztów uzyskania przychodów w wysokości 250 zł lub 300 zł miesięcznie. Pracodawca zacznie pobierać zaliczki bez stosowania tych kosztów najpóźniej od miesiąca następującego po miesiącu, w którym otrzymał wniosek.

3. Kwota wolna od podatku [PIT]

Od dnia 1 stycznia 2024 roku kwota wolna od podatku pozostaje niezmienną i wynosi 30 000 zł. W związku z tym pozostaje niezmienną roczna kwota zmniejszająca podatek w kwocie 3 600 zł (30 000 zł x 12%).

4. Kwota ograniczenia podstawy emerytalno-rentowej [ZUS]

W 2024 roku kwota ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, powyżej której nie będą obliczane składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniesie 234 720 zł, a przyjęta do jej ustalenia kwota prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia wynosi 7 824 zł.

5. Kwota wolna od potrąceń

W 2024 roku nastąpi dwukrotna zmiana wysokości kwoty wolnej od potrąceń, w związku z tym, że jest ona zależna od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, która ulegnie zmianie 1 stycznia 2024 roku oraz 1 lipca 2024 roku.

Kwota wolna od potrąceń jest kwotą netto, więc jej wysokość zależy od sytuacji danej osoby zatrudnionej, czyli m.in. rodzaju stosowania kosztów uzyskania przychodów, sposobu pomniejszenia zaliczki na podatek, korzystania ze zwolnień czy uczestnictwa w PPK.

6. Zwolnienie z podatku osób do 26 roku życia [PIT]

Zwolnienie z poboru podatku osobom do 26 roku życia obejmuje osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, spółdzielczego stosunku pracy, stosunku służbowego a także pracy nakładczej, umowy zlecenia, praktyk absolwenckich i stażu uczniowskiego. Kwota zwolnienia nie została zmieniona w 2024 i obejmuje przychody z wymienionych wyżej tytułów do wysokości 85 528 zł w skali roku.

7. Zmiany limitu zwolnienia z podatku świadczeń z ZFŚS od stycznia 2024 r.

Tylko do końca 2023 r. świadczenia wypłacone z ZFŚS są zwolnione z zaliczki na podatek do wysokości 2 000 zł. Od stycznia 2024 r. kwota zwolnienia powraca do poziomu sprzed stanu pandemii tj. do kwoty 1 000 zł.

Zwolnienie dotyczy świadczeń rzeczowych, które nie są bonami, talonami lub innymi znakami uprawniającymi ich do wymiary na towary lub usługi. Zwolnienie dotyczy również świadczeń pieniężnych, które są finansowane na działalność socjalną zgodnie z Ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Zwolnienie podatkowe do kwoty 1 000 zł dotyczy tylko pracowników. Świadczenia z ZFŚS wypłacane zleceniobiorcom bez względu na kwotę są objęte zaliczką na podatek.

8. Dni ustawowo wolne od pracy w 2024 roku

W 2024 roku dniami ustawowo wolnymi od pracy są niedziele oraz następujące dni:

Data	Dzień tygodnia	Nazwa święta
01.01.2024	Poniedziałek	Nowy Rok
06.01.2024	Sobota*	Święto Trzech Króli
31.03.2024	Niedziela	Niedziela Wielkanocna
01.04.2024	Poniedziałek	Poniedziałek Wielkanocny
01.05.2024	Środa	Święto Pracy
03.05.2024	Piątek	Święto Konstytucji Trzeciego Maja
19.05.2024	Niedziela	Zesłanie Ducha Świętego (Zielone Świątki)
30.05.2024	Czwartek	Boże Ciało
15.08.2024	Czwartek	Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny
01.11.2024	Piątek	Wszystkich Świętych
11.11.2024	Poniedziałek	Dzień Niepodległości
25.12.2024	Środa	Boże Narodzenie
26.12.2024	Czwartek	Boże Narodzenie

*Należy udzielić pracownikom dodatkowego dnia wolnego za święto przypadające w sobotę, tj. za 6 stycznia 2024 roku. Dnia wolnego należy udzielić w obowiązującym w danym zakładzie pracy (np. jednomiesięcznym, trzymiesięcznym) okresie rozliczeniowym.

9. Podsumowanie najistotniejszych zmian w 2023 r.

- Nowy wzór PIT-2 oraz szerszy zakres osób mogących skorzystać z kwoty zmniejszającej podatek.
- Kwota zmniejszająca podatek może być stosowana u maksymalnie trzech płatników; wynosi wówczas, w zależności od wariantu, 1/12, 1/24 lub 1/36 kwoty rocznej, czyli 300 zł, 150 zł lub 100 zł.
- Możliwość złożenia wniosku o niestosowanie kosztów uzyskania przychodu przy ustalaniu zaliczek PIT.
- Zmiana Kodeksu pracy dotycząca prawnego umocowania pracy zdalnej.
- Wprowadzenie przepisów doprecyzowujących badanie trzeźwości.
- Zmiana Kodeksu pracy dotycząca umów na okres na okres próbny. Okres trwania umowy na okres próbny uzależniony jest od okresu, na jaki pracodawca zamierza zawrzeć kolejną umowę o pracę.
- Zmiana Kodeksu pracy dotycząca konieczności podania przyczyny wypowiedzenia umowy na czas określony.
- Zmiany w urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, dodatkowe 9 tygodni urlopu rodzicielskiego dla drugiego rodzica.
- Wprowadzenie dodatkowego, niepłatnego urlopu opiekuńczego w wysokości 5 dni w roku kalendarzowym.
- Wprowadzenie możliwości zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej w wymiarze 2 dni (lub 16 godzin) w roku kalendarzowym. Jest to urlop płatny w wysokości 50% wynagrodzenia.
- Możliwość elastycznej organizacji pracy dla pracownika wychowującego dziecko do lat 8.
- Znaczne rozbudowanie informacji o warunkach zatrudnienia.
- Zmiany od 1 lipca w związku z ustaniem stanu pandemii dotyczące głównie szkoleń BHP, badań medycy pracy, pozwoleń na pracę dla cudzoziemców.
- Zmiana od 1 września kwoty zwolnienia ze składek ZUS posiłków udostępnianych pracownikom z 300 zł na 450 zł.

* * *

Nota prawna

Niniejszy materiał został sporządzony w grudniu 2023 roku przez Mac Auditor Sp. z o.o. Od dnia sporządzenia mogły mieć miejsce istotne zmiany dotyczące powyższych informacji, w tym zmiany stanu prawnego, zmiany o charakterze interpretacyjnym lub będące skutkiem orzecznictwa. Przedstawione w niniejszym materiale informacje mają charakter ogólny i uproszczony, liczne kwestie szczegółowe zostały pominięte. Materiał ma wyłącznie charakter poglądowy, w szczególności nie powinien być jedyną podstawą podejmowania decyzji w sprawach podatkowych. Decyzje tego typu powinny każdorazowo uwzględniać pełny aktualny stan prawny, interpretacje i orzecznictwo. Mac Auditor Sp. z o.o. nie ponosi odpowiedzialności za wykorzystanie przedstawionych w materiale informacji w jakimkolwiek celu. Niniejszy materiał jest chroniony prawem autorskim i rozpowszechnianie go wymaga uprzedniej pisemnej zgody Mac Auditor Sp. z o.o.

Mac Auditor Sp. z o.o. działa na rynku od 1994 roku i specjalizuje się w outsourcingu usług księgowych oraz kadrowo-płacowych. Mac Auditor jest firmą audytorską wpisaną na listę prowadzoną przez Polską Izbę Biegłych Rewidentów pod numerem 244 oraz wpisanym do rejestru prowadzonego przez amerykańską organizację nadzoru PCAOB pod numerem 1920.

